

MINISTRY OF SHIPPING
NEW MANGALORE PORT TRUST
PANAMBUR, MANGALORE – 575 010
No.1/1/2019/ERS.1 dated, the 04th April, 2019
NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of New Mangalore Port Trust hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2019 as set-out in the Schedule annexed to this notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification as Sub-Section (1) (a) of Section 132 of the Major Port trust Act.1963 (38 of 1963) in the Official Gazette of the State.

SCHEDULE
NEW MANGALORE PORT TRUST

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2019

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 and amended from time to time.

Recruitment Rules for the post of Clerk Cashier / Telephone Operator

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay ()	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	Clerk / Cashier/ Telephone Operator	26	Class-III	25200-59600	Selection	30 years	(i) Degree from a recognized University with minimum 70% marks	(a) No (b) No, However SSLC or matriculation is a must with certificate course in basic computers from Govt.	1 year	(i) 50% by direct recruitment (ii) 30% by promotion	(i) Promotion: (30%) Work Assistants . with 3 years regular service in the grade. Failing which Work mates or employees in any cadre in the pay scale of Rs. 25200-59600 with 3 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							(ii) Certificate course in basic computers from Govt. institutions or institutions recognised by govt., with duration of not less than 06 months.	Institutions or institutions recognized by govt., with duration of not less than 06 months or should have completed a computer assessment conducted by the port. (c) N.A.		(iii) 20% by Deptl. Exam limited to class IV employees of the port excluding Workmates. Failing above by absorption/ deputation and failing which by direct recruitment.	regular service in the grade subject to passing the departmental exam. (ii) Departmental Exam: (20%) Selection would be made through a departmental examination or test confined to class –IV employee who fulfill the requirement of minimum qualification prescribed for promotion in Col.9 (iii) Absorption/deputation would be from among the officials working as clerks in other Major Ports failing which from either State/Central Govt. PSUs or Department.	

Recruitment Rules for the post of Junior Assistant

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay ()	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion/ absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	Junior Assistant	72	Class III	27400-70500	Selection	30 Years	(i) Degree from a recognised University with minimum 70% marks (ii) Certificate	(a) No (b) No, However SSLC or matriculation is a must with certificate course	1 year	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by competitive exam Limited to Clerks/Cashiers/Telephone Operators. (iii) Failing above by absorption/deputation	(i) Promotion (75%): Clerks with minimum 3 years regular service in the grade. (ii) Competitive Exam (25%) Clerks/Cashiers/Telephone Operator/ employees in any cadre with pay scale of	Nil

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							course in basic computers from Govt. institutions or institutions recognised by govt. with duration of not less 06 months. (iii) 2 years clerical experience in any office establishment.	in basic computers from a Govt. Institution or institution recognized by the govt., with duration of not less than 06 months or should have completed a computer assessment conducted by the port. (c) No		failing both by direct recruitment.	25200-59600 with minimum 3 years regular service in the grade. (iii) Absorption/deputation would be from among the Junior Assts/Clerks/ Cashiers/ Telephone Operators with not less than 3 years regular service in the grade in other major ports failing which from either State/Central/Govt. PSUs failing which by direct recruitment.	

Recruitment Rules for the post of Work Assistant

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limit lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in other department and deputationists	Method of recruitment: Whether by Promotion / Transfer / Deputation/ direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different method of recruitment	Whether the post is selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of Promotion or deputation/ transfer , cadres from which promotion or deputation/ transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	Work Assistant	4	25200-59600	Group 'C'	Between 18 and 30 years	Essential: Diploma in Civil/ Mech/	No However SSLC	By Promotion failing which by direct recruitment	Non- Selection	Promotion: Workmates with 3 years regular service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						Electrical Engineering of a recognized University or Institution.	or matriculation is a must with certificate course in basic computers from Govt. Institutions or institutions recognized by govt, with duration of not less than 06 months or should have completed a computer assessment conducted by the port.			Failing which employees in any cadre of the Port with pay scale of 24200-58600 with three years regular service in the grade failing which employees with payscale of 23100-54600 with five years regular service in the grade failing which employees with payscale of 22300-51000 with seven years regular service in the grade (except medical cadre) The employees from other cadre are required to passing the departmental exam		

Recruitment Rules for the post of Assistant Traffic Inspector

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay Rs.	Whether post is selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruits (In yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) Experience prescribed for direct recruits will apply in case of promotion/absorption	Prescribed period of probation (In years)	Method of recruitment: (Whether by Direct recruitment or by Promotion/absorption/deputation)	In case of Promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	Assistant Traffic Inspector	17	Class III	29600-81100	Selection	35 Years	1) Minimum any graduation from recognized university 2) Computer knowledge is desirable 3) Knowledge of Kannada is essential	(a) No (b) Yes (c) NA	. 1 years	By transfer failing which by Promotion and failing both by direct recruitment	Transfer from Senior Assistant in the scale of pay 29600-81100 in the port on willingness basis failing which by promotion from Junior Assistant with 4 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 27400-70500 in the port on willingness basis failing which By transfer/ promotion from employees in any cadre by transfer/ promotion from with pay scale of Rs.29600-81100 or Rs.27400-70500 with 5 years regular service in the grade subject to passing the departmental exam.	Feeder posts for transfer : Sr Asst or equivalent For promotion: Jr. Asst or equivalent in the port By transfer / promotion from employees in any cadre with pay scale of Rs.29600-81100 or Rs.27400-70500 with 5 years regular service in the grade subject to passing the departmental exam.

Recruitment Rules for the post of Assistant Superintendent

Sl. No.	Name of the Post	No of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limit lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in other department and deputationists	Method of recruitment: Whether by Promotion / Transfer / Deputation /direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitments	Whether post is selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of Promotion or transfer , cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24	Assistant Superintendent	19	32500-83800	Group 'C'	N.A.	N.A.	N.A.	By promotion	Selection	Promotion: Sr. Asst with minimum 4 yrs regular service in the grade.	2	Nil

SECRETARY

New Mangalore Port Trust

Panambur, Mangalore - 10

पोत परिवहन मंत्रालय

नव मंगलूर पत्तन न्यास

पणंबूर, मंगलूर-575 010

सं.1/1/2019/ईआरएस.1, दिनांक 04 अप्रैल 2019

अधिसूचना

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2019 का अनुमोदन करती है।

राज्य के सरकारी राजपत्र में महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1)(क) के अनुसार उक्त विनियम इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास

पणबूर, मंगलूर-575 010

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2019

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता व पदोन्नति) विनियम, 1980, जो समय समय पर संशोधित है, फिर से संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

क्लर्क कैशियर / टेलीफोन ऑपरेटर के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर-चयन द्वारा	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य निर्धारितयोग्यताएं	या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती कातरी का (चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति से) आमेदन / प्रतिनियुक्ति से हो	पदोन्नति /आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में ग्रेड जिसमें से इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
----------	-----------	-------------	----------	---------	-----------------------	--	--	---	--------------------------------	---	---	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	क्लर्क/ कैशियर/ टेलीफोन ऑपरेटर	26	श्रेणी-III	25200 - 59600	चयन	30 वर्ष	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से न्यूनतम 70% अंकों के साथ डिग्री (ii) सरकारी संस्थानों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों से 06 महीने की न्यूनतम अवधि का बेसिक कंप्यूटर में सर्टिफिकेट कोर्स	(a) नहीं (बी) नहीं, हालांकि एसएसएलसी या मैट्रिकुलेशन आवश्यक है और सरकारी संस्थानों से या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों से 06 महीने की न्यूनतम अवधि का बेसिक कंप्यूटर में सर्टिफिकेट कोर्स या पत्तन द्वारा आयोजित कंप्यूटर असेसमेंट पूर्ण होना चाहिए। (ग) लागू नहीं	1 वर्ष	(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा (ii) 30% पदोन्नति द्वारा (iii) 20% वर्कमेट को छोड़कर पत्तन के IV श्रेणी कर्मचारियों तक सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा। ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने	(i) पदोन्नति: (30%) पत्तन के कार्य सहायक ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ । ऐसा न होने पर पत्तन के किसी भी संवर्ग में वर्कमेट या कर्मचारियों से 25200- 59600 के वेतनमान के साथ ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त पर। (ii) विभागीय परीक्षा: (20%) चयन विभागीय परीक्षा या टेस्ट के माध्यम से किया जाएगा जो कि श्रेणी-IV कर्मचारी तक सीमित है, जो पदोन्नति के	शून्य

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
										परसीधी भर्ती द्वारा।	<p>लिए निर्धारित कॉलम 9 में न्यूनतम योग्यता पूरा करते हैं।</p> <p>(iii) अन्य महा पत्तनों में क्लर्क के रूप में कार्य करने वाले कर्मियों से आमेलन / प्रतिनियुक्तिसे होगी, ऐसा न होने पर राज्य / केंद्र सरकार, सार्वजनिक उपक्रम या विभाग से।</p>	

कनिष्ठ सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	(क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए अनुभव लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (चाहे सीधी भर्ती से या पदोन्नति/आमेदन / प्रतिनियुक्ति से हो)	पदोन्नति / आमेदन / प्रतिनियुक्ति के मामले में ग्रेड जिसमें से इसे बनाया जाना चाहिए	टिप्पणियां
----------	-----------	-------------	----------	----------	----------------	--	---	---	--------------------------------	---	--	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	कनिष्ठ सहायक	72	श्रेणी-III	27400- 70500	चयन	30 वर्ष	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से न्यूनतम 70% अंकों के साथ डिग्री (ii) सरकारी संस्थान या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम 06 महीने की अवधि के साथ बुनियादी कंप्यूटर में सर्टिफिकेट कोर्स। (iii) किसी भी	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि एसएसएलसी या मैट्रिकुलेशन आवश्यक है और सरकारी संस्थानों से या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों से 06 महीने की न्यूनतम अवधि का बेसिक कंप्यूटर में सर्टिफिकेट कोर्स या पत्तन द्वारा आयोजित कंप्यूटर असेसमेंट पूर्ण होना चाहिए। (ग) नहीं	1 वर्ष	(i) 75% पदोन्नति द्वारा (ii) 25% क्लर्क / कैशियर / टेलीफोन ऑपरेटरों के लिए सीमित प्रतियोगी परीक्षा द्वारा। (iii) उपर्युक्त न होने पर आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(i) पदोन्नति (75%): ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले क्लर्क। (ii) प्रतियोगी परीक्षा (25%) क्लर्क / कैशियर / टेलीफोन ऑपरेटर / किसी भी संवर्ग में 25200- 59600 वेतनमान के साथ कर्मचारी की ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा। (iii) आमेलन / प्रतिनियुक्ति अन्य प्रमुख पत्तनों में कनि. सहायक/ क्लर्क/ कैशियर/ टेलीफोन ऑपरेटर से होगी जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की	शून्य

							कार्यालय की संस्थापना में 2 वर्ष का लिपिकीय अनुभव।				नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर राज्य / केंद्र / सरकार/ पीएसयू से सीधी भर्ती के माध्यम से।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

कार्य सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा कम और ऊपरी	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक योग्यता और अन्य योग्यता	पदोन्नति पाने वाले और अन्य विभागों में अनुरूप पद धारित करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति विदों के मामले में सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं लागू होंगी या नहीं	भर्ती का तरीका: पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती और रिक्तियों का प्रतिशत भर्ती की विभिन्न विधि द्वारा भरा जाना है	चाहे पद चयन हो या गैर चयन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण के मामले में, संवर्ग जिसमें से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणियां
-------------	--------------	-------------------	---------	----------	---	--	--	--	--	--	--------------------------------------	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
61	कार्य सहायक	4	25200-59,600	समूह ग	18 से 30 वर्ष के बीच	आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के सिविल /यांत्रिकी / इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	नहीं हालांकि एसएसएलसी या मैट्रिकुलेशन आवश्यक है और सरकारी संस्थानों से या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों से 06 महीने की न्यूनतम अवधि का बेसिक कंप्यूटर में सर्टिफिकेट कोर्स या पत्तन द्वारा आयोजित कंप्यूटर असेसमेंट पूर्ण होना चाहिए।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	गैर-चयन	पदोन्नति: ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वर्कमेट। ऐसा न होने पर किसी भी कैडर में कर्मचारियों को 24200-58600 के वेतनमान के साथ ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न होने पर, जो कर्मचारी 23100-54600 वेतनमान के साथ , ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न होने पर कर्मचारी जो	2 वर्ष	शून्य

										22300-51000 के वेतनमान के साथ ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो (चिकित्सा संवर्ग को छोड़कर) अन्य कैडर के कर्मचारियों को विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित है ।		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

सहायक यातायात निरीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम

क्र सं	पद का नाम	प दों की सं.	वर्गीकरण	वेत न मान रु.	पद चय न या गैर- चय न	ऊपरीआ यु सीमा सीधी भर्ती के लिए (वर्ष में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक औरअन्य योग्य ताएं	(क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) सीधी भर्तीके लिए निर्धारितअनुभवपदोन्नति/आ मेलन मेंके मामले में लागू होगा	परिवी क्षा की निर्धारि त अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका: (चाहे सी धी भर्ती से हो या पदोन्नति /आमेलन / प्रतिनियुक्ति से	पदोन्नति / आमेलन /प्रतिनियु क्ति के मामले में जहां ग्रेड सेइसे	टिप्पणियां
-----------	--------------	-----------------------	----------	------------------------	--	---	---	---	--	--	--	------------

					के लिए है						बनाया जाना चाहिए	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	सहायक यातायात निरीक्षक	17	श्रेणी-III	29600-81100	चयन	35 वर्ष	1) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से न्यूनतम स्नातक 2) कंप्यूटर ज्ञान वांछनीय है 3) कन्नड़ भाषा का ज्ञान आवश्यक है	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) लागू नहीं	1 वर्ष	स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों में नाकाम रहने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्वेच्छा आधार पर वरिष्ठ सहायक वेतन मान 29600-81100 में स्थानांतरण या ऐसा नहीं होने पर जो कि पदोन्नति से जूनियर सहायक से रुपये 27400-70500	ट्रांसफर के लिए फीडर पद: वरि. सहायक या समकक्ष पदोन्नति के लिए: पत्तन में कनि. सहायक या समकक्ष रु. 29600-81100 या रु. 27400-70500 के वेतन मान में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ

											वेतनमान में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पत्तन में स्वेच्छा के आधार पर, ऐसा न होने पर, स्थानांतरण पदोन्नति द्वारा रु. 29600- 81100 या रु. 27400- 70500 के वेतन मान में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ, ऐसा	किसी भी कैडर के कर्मचार्यों से विभा गीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त पर स्थानांतरण/पदो न्नति द्वारा
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

PD - 22

SC - 05

Secretary

New Mangalore Port Trust

Panambur, Mangalore - 10